

RINNOVO DEL CONTRATTO AZIENDALE alla BENFRA S.P.A.

- Richieste e proposte per la relativa soluzione -

=====

P R E M E S S A

Nella stesura delle seguenti richieste si fa riferimento al Contratto Nazionale di Lavoro del 1973, del quale si vuole ampliare l'applicazione.

Le richieste derivanti dall'applicazione del rinnovo del Contratto Aziendale, non dovranno intaccare le condizioni di miglior favore finora acquisite con la applicazione dei precedenti Contratti Aziendali e dal Contratto Collettivo Nazionale succitato, nonché da consuetudini aziendali e da ogni altro accordo esistente.

R I C H I E S T E

- 1) Decorrenza: 1° Novembre 1974 - 31 Ottobre 1975
- 2) Premio di produzione: raggiungimento di una quota uguale per tutti di lire £. 80.000, raggugliate a lire £. 463 orarie.
- 3) Sanatoria inquadramento ex intermedi di 2°.
  - a) adeguamento del valore della contingenza secondo le norme previste per la categoria di appartenenza.
  - b) adeguamento e ricalcolo degli scatti di anzianità in accordo con le norme contrattuali.
  - c) definizione di una quota stabilita in lire £. 9.000 da assorbire, fino a concorrenza, dalla voce "ad personam" all'atto della normalizzazione di cui ai punti precedenti a e b.
- 4) Sanatoria contingenza ex operai: vedi caso ex intermedi.
- 5) Sanatoria contingenza e scatti di anzianità ex impiegati: vedi caso ex intermedi ed ex operai.
- 6) Recupero degli arretrati per imperfetta compilazione della busta paga di cui ai punti 3 - 4 - 5.
- 7) Passaggi di livello.

Nella proposta di passaggi di livello, che andremo meglio a precisare di seguito, ci si è attenuti ad una attenta interpretazione delle declaratorie del C.C.N.L. 1973.

Intendiamo inoltre dare un più costruttivo senso ai passaggi di livello attraverso uno arricchimento delle mansioni. Più che altro per quanto riguarda le maestranze, i capi reparto e quanti hanno comunque responsabilità coordinative,

poiché si chiede a loro, oggi che le dimensioni della Benfra sono mutate, una maggior responsabilizzazione nel compito loro assegnato.

Nondimeno per prepararli ai nuovi compiti che verranno richiesti da un settore in continuo sviluppo; per evitare che le maestranze di oggi non siano più quelle di domani, solamente perché ad esse si è fatto mancare la possibilità di recepire un nuovo modo di produrre.

Le modalità per l'applicazione di quanto sopra esposto dovranno essere stabilite all'atto dell'accordo per il nuovo contratto aziendale o, fissando tempi e metodi per raggiungere il risultato medesimo.

ELENCO PASSAGGI di LIVELLO.

Passaggi dal 1° al 2° livello. (dopo tre mesi dall'assunzione)

- 1) Piccinini Alcide *h*
- 2) Ronchetti Mauro *h*

Passaggi dal 2° al 3° livello.

- 1) Baraldini Athos *x* *h*
- 2) Barbieri Angelo *x* *h*
- 3) Morselli Maurizio *x* *NO*
- 4) Garagnani Giuliano *x* *h*
- 5) Bergonzini Giuseppe *h*
- 6) Venturelli Ettore *h*
- 7) Reggianini Ermanno *h*
- 8) Mai Eros *h*
- 9) Muracchini William *h*
- 10) Cattabriga Daniele *h*
- 11) Ferri Piextro *h*
- 12) Rattighieri Prospero *h*
- 13) Sacchi Daniele *NO*
- 14) Cantore Silvano *h*
- 15) Brognà Pasquale *h*
- 16) Tarroni Adis *h*
- 17) Zaccarini Marilena *h*
- 18) Baldini Imer *h*
- 19) Battaiola Giuliano *h*
- 20) Luppi Franco *h*
- 21) Baraldi Pietro *NO?*

*1-2° = 2*  
*2-3° = 17*  
*3-4° = 23*  
*4-5° = 15*  
*5-6° = 2*

Passaggi dal 3° al 4° livello.

- 1) Scannavini Mauro Antonio
- 2) Scannavini Silvano *NO*
- 3) Savigni Silvano *h*

- 4) Montanari Giorgio h
- 5) Puviani Mario h
- 6) D'Aloisio Vincenzo h
- 7) Gibbini Adolfo h
- 8) Diegoli Umberto ?
- 9) Malavasi Tazio ?
- 10) Baraldi Gianni ?
- 11) Baldini Graziano HO
- 12) Martinelli Ermes h
- 13) Mangolini Umberto HO
- 14) Dondi Alberto HO
- 15) Volpigli William HO
- 16) Borghi Roberto ?
- 17) Balboni Mauro h
- 18) Ronchetti Remo ?
- 19) Castagnoli Giordano h
- 20) Barboni Dorianò h
- 21) Cavani Roberto (in ferie) 2° 3°
- 22) Guidotti Luciano h
- 23) Calanca Ivano ?
- 24) Stradi Dante HO
- 25) Bellei William HO
- 26) Benatti Luigi HO
- 27) Bertoncelli Edda h
- 28) Fregni Olivia h
- 29) Cavazzoni Elena h
- 30) Silingardi Ombretta h (buonia)

Passaggi dal 4° al 5° livello.

- 1) Camurati Gino ?
- 2) Bucca Sebastiano HO
- 3) Piccagliani Walter h
- 4) Biolchini Giuseppe h
- 5) Balestrazzi Sergio h
- 6) Gubellini G. Carlo h
- 7) Bergamini Daniele h
- 8) Ottani Agostino ?
- 9) Ferrari Sergio h
- 10) Cantore Umberto ?
- 11) Pezzetta Carlito h
- 12) Schiavi Torino HO
- 13) Prati Deanna HO
- 14) Sacchi Ernesto HO
- 15) Reggiani Gino HO
- 16) Monari Carlo ?
- 17) Bussei Ileana ?
- 18) Padovani G. Maria fi

h2 n' / 15  
16  
110

- o 19) Cornacchini Gloria ?
- o 20) Ori Ermanno h
- ~~o 21) Bernini Remo~~

Passaggi dal 1° al 2° parametro del 5° livello.

- o o 1) Mamei Omer ?
- o o 2) Morandi Mauro h
- o o 3) Gallindri Gianni h

Passaggi dal 5° al 6° livello.

- 1) Bozzoli Angelo
- 2) Natali Angelo
- 3) Orlandi P. Luigi
- 4) Billi William
- 5) Ori Ettore
- 6) Campus Efsio
- 7) Gibertoni William

8) per gli ex intermedi si richiede un esame congiunto all'atto della trattazione.

- o dopo due anni di permanenza al 4° livello.
- o o dopo un anno di permanenza al 5° livello.

8) Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro per gli impiegati .  
Poiché per la particolare struttura edilizia della Benfra chiunque esca dal proprio ambiente si trova a contatto con i pericoli dell'officina ed annessi (cortili ecc. ecc.)

9) Integrazione delle festività .

In caso di coincidenza di una delle 17 festività nazionali o religiose previste dal C.C.N.L. con un giorno infrasettimanale , escluso il sabato, si richiede che la retribuzione di detta festività sia pari ad una giornata lavorativa di otto ore .

10) Mensa .

Blocco del costo-pasto, bibite e caffè, non solo quale richiesta economica, ma anche per determinare un aggancio fra l'aumento dei costi della vita e chi, più o meno responsabilmente, lo determina .

a) proposta per un più equo e razionale funzionamento della mensa .

Articolazione del pasto su un menù composto da tre tipi di minestre (asciutta, in brodo e in bianco) due tipi di secondi e due tipi di contorni, l'uno normale e l'altro per soddisfare esigenze dietetiche individuali.  
Il prelievo dei pasti deve essere strettamente legato alla prenotazione , di cui si chiede un rigido rispetto; in quanto il pasto dovrà essere servito solo dietro la presentazione della contromarca di prenotazione .  
Sarà pertanto necessario studiare nuovi tipi di blocchetti .

11) Assistenza.

- a) Applicazione delle norme assicurative anche durante il tempo di trasferta.
- b) ~~Determinazione di una quota oraria per il tempo di trasferta.~~
- c) Determinazione diaria giornaliera. (*f. 3000*)
- d) Costituzione di un parco macchine di proprietà della Benfra e conseguente soppressione del rimborso spese Km; oppure, in alternativa, ferme restando le auto del servizio assistenza di proprietà del singolo, [istituzione di una garanzia contro danni accorsi al mezzo (sia per responsabilità del conducente sia di terzi, quando questi non ne faccia fronte).]  
*Assunzione da parte della ditta delle spese di manutenzione, di assicurazione civile contro terzi, di bollo o altre tassazioni e spese di apposizione e cancellazione scritta.*  
~~Riduzione del rimborso spese Km., fissando una quota pari al consumo carburante più una quota per il recupero della svalutazione del mezzo.~~ *f. 70 aggiuntivo*
- e) La macchina dovrà essere di cilindrata non superiore a 1400 cc. e dovrà essere sostituita quando la manutenzione della stessa ha raggiunto limiti eccessivi.
- f) ~~Rimborso spese una tantum.~~

*relativi al costo del mezzo*

12) Promotori vendite.

~~Richiesta di un trattamento simile a quello previsto per gli operatori e meccanici dell'assistenza.~~

13) Utilizzo del mezzo proprio (esclusi operatori meccanici e promotori vend.).

Fatto salvo le attuali condizioni con aggiunta di garanzie di cui al punto 11-paragrafo d) in materia di danni accorsi al mezzo.

14) Esame organici di reparto.

- Linea mobile: assunzione di un facchino fisso di servizio alla linea n°2.
- Magazzino generale: aumento dell'organico di almeno 2 persone.
- Magazzino ricambi: aumento dell'organico di almeno 1 persona.
- Assistenza: assunzione di un facchino.

15) Ambiente.

Uffici: ovunque ubicati, stabilire un ciclo di pulizie generali ed eccezionali da eseguire periodicamente data la presenza di sporco storico e di scarafaggi (vedi ufficio tecnico).

Richiesta di esame congiunto sul problema climatico dell'ufficio tecnico - ufficio programmazione; ufficio assistenza, ufficio progettazione maschere e reparti smistamento e PE.

Esame modifica e adozione aspiratori individuali con relative proposte di soluzione.

Studio di una protezione da intemperie per addetti al reparto CL.

Impegno per un migliore approvvigionamento dei guanti e adozione di una più efficiente protezione per i piedi, dove si stabilisca sia necessario (vedi CS).

Esame congiunto delle condizioni di lavoro alla linea n°3.

Si denunciano in-fatti condizioni di lavoro sfavorevoli sia dovuti a problemi climatici sia dovuti a problemi acustici e dovuti anche alle anomale condizioni di lavoro (rannicciati sotto i telai o arrampicati sopra i bracci).

Denuncia della non razionale collocazione del materiale nel magazzino telai e della relativa pericolosità per chi é addetto a tale mansione.

Esame di alcuni nuovi sistemi di rotazione nei reparti dove ne venga avanzata la richiesta. Tale richiesta tende principalmente ad aumentare la professionalità e non a diminuire la produzione.

Vedere l'utilizzo nei reparti dei soli carrelli elettrici o l'adozione del depuratore per quelli diesel usati nei reparti stessi. Verifica sulla denunciata carenza di carrelli e di altre attrezzature.

Revisione di tutti i servizi igienici e adozione di aspiratori dove necessitano.

#### 16) Monte ore.

Aumento del monte ore a due ore annue per dipendente, escluse quelle dei componenti i direttivi provinciali.

#### 17) Contribuzione sociale.

Versamento di una quota pari all'1% del monte salari a favore di un Consorzio per i trasporti pubblici, quando questi sarà costituito.

#### 18) Appalti.

Assunzione da parte della Benfra degli:

- 1) elettrauto che attualmente lavorano in catena o al montaggio degli impianti elettrici sulle macchine.
- 2) elettricisti-impiantisti che attualmente operano alla Benfra.

Modena li 23 Ottobre 1974

Il Consiglio di Fabbrica della  
BENFRA S.p.A.